CASCADING KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH 2017

SASARAN	Target
Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Organisasi Pemerintahan Daerah yang Efektif dan Efesien untuk melaksanakan tugas pmerintahan dan Pembangunan	
INDIKATOR	
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik	95%

SEKRETARIAT

Sasaran
1. Penataan Administrasi dan tata kelola penyelenggaraan urusan pemerintahan oleh perangkat daerah
2. Peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi pemerintahan daerah yang efektif dan efesien untuk melaksanakan tugas pemerintahan dan pembangunan
3. peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah
4. peningkatan pelayanan publik terpadu yang bebas KKN dan berkinerja baik
peningkatan kualitas pendidikan melalui pendidikan gratis berkualitas, fasilitas pendidikan dan kesejahteraan tenaga pendidik

Indikator	Target
1. Persentase Penyediaan Pelayanan Administrasi Perkantoran	94%
2. Rata-rata persentase sarana dan prasarana pendukung kerja aparatur yang disediakan	95%
3. Nilai SAKIP	C
4. Persentase Tingkat Keselarasan RKPD terhadap RPJMD	95%
5. Jumlah Penyelenggaraan Pameran yang diikuti 6. Jumlah Arsip/Dokumen yang diselamatkan	1 kali 221

KEPEGAWAIAN

Sasaran
Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Organisasi Pemerintahan Daerah yang Efektif dan Efesien untuk melaksanakan tugas pmerintahan dan Pembangunan

Indikator	Target
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik	85%

BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sasaran
Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Organisasi Pemerintahan Daerah yang Efektif dan Efesien untuk melaksanakan tugas pmerintahan dan Pembangunan

Indikator	Target
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik Persentase	85%
Peningkatan Kompetensi Teknis Aparatur Sipil Negara (ASN)	85%

Kasubag Umum dan Kepegawaian

Sasaran
1. Persentase Penyediaan pelayanan Administrasi Perkantoran yang Efektig dan Efesien 2. Rata-rata persentase sarana dan prasarana pendukung kerja aparatur 3. Meningkatnya Laporan Aset SKPD 4. Penyelenggaraan Pameran Publikasi pembangunan 5. Jumlah sarana pengolahan dan penyimpanan Arsip yang terpelihara 6. peningkatan Akuntabilitas Kinerja Organisasi pemerintah Daerah yang Efektif dan Efesien untuk melaksanakan tugas pemerintahan dan pembangunan

Indikator	Target
1. Jumlah dokumen, surat yang terselesaikan	300 surat
2.Tersedianya jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik3.Jumlah kendaraan dinas/operasional	
2.Tersedianya jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	12 bulan
3.Jumlah kendaraan dinas/operasional yang terlunasi pajaknya	20 unit
4.Tersedianya jasa kebersihan kantor	12 bulan
5.Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan
6.Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 jenis
7.Jumlah jenis komponen instalasi listrik yang diadakan	14 jenis
8.Jumlah bahan bacaan peraturan perundang-undangan yang disediakan	20 Media Masa
9.Tersedianya makanan dan minuman pegawai	12 bulan
10.Frekwensi rapat koordinasi dan konsultasi yang dilaksanakan	150 kali

Kasubag Program dan Keuangan

Sasaran
1. Nilai SAKIP 2. Persentase Penyediaan pelayanan Administrasi Perkantoran yang efektif dan efesien 3. Persentase Tingkat Keselarasan RKPD terhadap RPJMD

Indikator	Target
1.Jumlah LAKIP SKPD yang disusun	1 dok
2.Jumlah laporan tahunan yang disusun	1 dok
3.Jumlah laporan keuangan semesteran yang disusun	2 dok
4.Tersedianya Jasa Administrasi keuangan	12 Bulan
5. Tersedianya Dokumen Rencana Kerja SKPD selama 5 tahun	1 dokumen
6. Jumlah Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran yang disusun	2 dokumen

Kasubbid Perencananaan & Informasi Kepegawaian

Sasaran
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik

Indikator	Target
1.Terselenggaranya SAPK	12 bulan
2.Jumlah PNS yang mengurus Karpeg, Karis dan Karsu	400 orang
3.Jumlah Calon PNS yang terjaring	850 orang

Kasubbid Mutasi dan promosi Jabatan

Sasaran
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik

Indikator	Target
1.Jumlah pelantikan pejabat struktural dan fungsional yang dilaksanakan	12 kali
1.Jumlah SK Pensiun PNS yang dikeluarkan	120 orang

Kasubbid Kepangkatan

Sasaran
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik

Indikator	Target
1.Jumlah PNS yang dilayani dalam pengurusan kenaikan pangkat	1200 orang
1.Jumlah PNS yang dilayani dalam pengurusan kenaikan Gaji Berkala	3000 PNS

Kasubbid Diklat

Sasaran
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik

Indikator	Target
1.Jumlah pegawai yang mengikuti Diklatpim	38 orang
2. Persentase Peningkatan Jabatan Fungsional tertentu	228 orang
3. Jumlah PNS yang mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi peraturan perundnag-undngan	30 orang

Kasubbid Pembinaan Disiplin dan Penilaian Kinerja

Sasaran
Persentase Peserta Diklat Lulus dengan Nilai Baik

Indikator	Target
1.Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan Lencana Karya Satya PNS	300 orang
2.Jumlah PNS yang mengikuti sumpah/janji PNS	300 orang
3.Tersedianya data tingkat disiplin PNS	1 lapora
4.Tersedianya data tingkat perceraian PNS	20 orang
5.Jumlah data LP2P PNS kabupaten Merangin	6500or ang

Kasubbid Pengembangan Karir dan kesejahteraan

Sasaran
kasubbid Pengembangan Karir dan kesejahteraan

Indikator	Target
1.Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	41 orang
2.Jumlah pegawai yang mengurus ujian dinas, cuti besar	300 orang
3.Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Penyesuaian Ijazah	50 orang